

Per acord del Ple de dia 29 d'octubre de 2009 fou aprovat definitivament el Reglament del Consell de Dones y per la Igualtat de Palma, publicat en el BOIB núm. 170 de 22.11.09, entrà en vigor el dia següent de la seva publicació.

Text consolidat de caràcter informatiu. Inclou les seves posteriors modificacions i correccions per a facilitar la seva lectura. El text oficial publicat en el BOIB pot consultar-se en aquesta mateixa pàgina web.

REGLAMENT DEL CONSELL DE LES DONES I PER LA IGUALTAT DE PALMA

ÍNDEX

TITOL I. Disposicions generals

Article 1. Definició

Article 2. Fins del Consell

Article 3. Funcions

TITOL II. Organització

Article 4. Composició

Article 5. Incorporacions al Consell

Article 6. Cessament al Consell

TITOL III. Òrgans de govern del Consell de les Dones i per a la Igualtat

Article 7. Òrgans del Consell

Article 8. Presidència i Vicepresidència

Article 9. Consell Plenari

Article 10. Funcions del Consell Plenari

Article 11. Funcionament del Consell Plenari

Article 12. Comissió Permanent

Article 13. Comissions de treball

Article 14. Secretaria

Article 15. Participació de persones expertes

TÍTOL IV. Règim econòmic

Article 16. Règim econòmic

El Decret de batlia núm. 21.377, de 17 de desembre de 2008, d'organització dels serveis administratius de l'Ajuntament de Palma, disposa a Títol V, apartat c) com una de les competències de l'Àrea d'Educació, Igualtat i Drets Cívics la creació, la organització i la coordinació del Consell de Dones.

L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació. La Llei 23/2006, de 20 de desembre, de capitalitat de Palma de Mallorca especifica en relació amb la dona que l'Ajuntament de Palma ha de promoure totes les accions i tots els serveis que facilitin la integració i la participació de la dona a la societat i que evitin tot tipus de discriminació per raó de sexe.

El Consell es crea amb la voluntat de l'Ajuntament de Palma de contribuir al compliment del mandats de l'article 1.1 i 9.2 de la Constitució espanyola. Així, propugna la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic i atribueix als poders públics l'obligació de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de les persones i dels grups en els quals s'integren siguin reals i efectives, de remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i de facilitar la participació dels ciutadans i de les ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social.

D'altra banda, el Parlament de les Illes Balears aprovà la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, amb l'objecte de forma integral la situació de la dona en els diferents àmbits amb la finalitat de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes a les Illes Balears.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, esmenta la creació d'una comissió interministerial d'igualtat entre dones i homes com a òrgan col·legiat responsable de la coordinació de les polítiques i mesures adoptades pels departaments ministerials, amb la finalitat de garantir el dret a la igualtat entre dones i homes i promoure'n l'efectivitat (art. 76).

El Consell ha de ser un espai de participació activa de totes les associacions i entitats existents a la ciutat que treballen per la igualtat efectiva entre dones i homes en la vida pública i privada i en els àmbits de presa de decisió; un espai de reconeixement a la ciutadania, en general, i a les entitats i associacions de dones en particular, com a interlocutores vàlides en el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques públiques municipals. El Consell ha de ser una peça clau per a la participació de les dones en el nostre municipi.

La participació en el Consell de Dones i per a la Igualtat pretén fomentar, per tant, una relació més directa entre l'Ajuntament de Palma i la ciutadania.

REGLAMENT DEL CONSELL DE LES DONES I PER LA IGUALTAT DE PALMA

TITOL I Disposicions generals

Article 1. Definició

El Consell de Dones i per a la Igualtat es constitueix com un òrgan de caràcter consultiu, d'assessorament i de participació sectorial, amb l'objectiu de desenvolupar i donar impuls a les actuacions referents al principi d'igualtat d'oportunitats en els diferents àmbits municipals.

El Consell, que es regeix per aquest Reglament, és un òrgan integrat en la regidoria que té atribuïdes les competències en matèria d'igualtat de l'Ajuntament de Palma.

Article 2. Fins del Consell

El Consell de Dones i per a la Igualtat té com a fins:

- Fomentar la participació i l'associacionisme dels col·lectius de dones i dels col·lectius que treballen per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Ser interlocutor vàlid davant l'Ajuntament de Palma pel que fa als temes de la seva competència.
- Fomentar i difondre els valors de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les polítiques municipals i a tots els àmbits de la ciutat de Palma.
- Tenir cura del compliment del principi d'igualtat i evitar les discriminacions.

Article 3. Funcions

1. Per a la consecució dels fins esmentats a l'article anterior el Consell de Dones i per a la Igualtat desenvolupa les seves actuacions a partir de les següents funcions:

- Promoure mesures, formular propostes i suggeriments, emetre informes i realitzar o proposar la realització d'estudis, per iniciativa pròpia o quan se li sol·liciti, sobre igualtat d'oportunitats.
- Assessorar l'Ajuntament de Palma en la definició de les polítiques d'igualtat.
- Conèixer i debatre els plans municipals d'igualtat entre homes i dones i ser consultat en les polítiques municipals que tinguin una relació directa amb el tema.
- Sol·licitar de l'Ajuntament de Palma la informació necessària per complir els seus fins i sobre temes relacionats amb la igualtat d'oportunitats.
- Recollir i canalitzar les peticions, els suggeriments, les iniciatives i les denúncies que li adrecin les persones i els col·lectius no representats en el Consell.
- Potenciar l'associacionisme i la participació de les dones a tots els àmbits.
- Qualsevol altra funció relacionada amb la igualtat entre dones i homes que se li encomani.

2. El Consell de Dones i per a la Igualtat té un caràcter consultiu i participatiu. Les seves funcions s'exerciran mitjançant l'elaboració d'informes, peticions o recomanacions que, en tot cas, no seran vinculants per als òrgans de govern municipal.

TITOL II Organització

Article 4. Composició

Poden tenir representació al Consell de Dones i per a la Igualtat de Palma:

- a. Les associacions de dones i les altres associacions que tenen entre els seus objectius estatutaris la promoció de la igualtat i/o la defensa dels drets de les dones i estan inscrites al Registre municipal d'entitats ciutadanes.
- b. Els sindicats i les federacions d'associacions empresarials, de persones amb discapacitat, de gent gran, de veïnats i veïnades, de mares i pares d'alumnes, i de persones immigrants, si disposen d'una vocalia de dones i/o igualtat i estan inscrites al Registre municipal d'entitats ciutadanes.
- c. Els grups polítics municipals.
- d. Cadascuna de les àrees en què s'organitzi l'actuació municipal.
- e. Personal tècnic adscrit al programa d'igualtat de l'àrea competent, fins a un màxim de dos o dues representants.

Article 5. Incorporacions al Consell

Les organitzacions o entitats esmentades a l'article anterior, per iniciativa pròpia o per invitació de la Presidència, que vulguin formar part del Consell han de dirigir una sol·licitud a la Presidència a la qual han d'adjuntar còpia dels estatuts, si s'escau, i altres documents que acreditin que compleixen els requisits establerts per ser admeses, i el nom de la persona que ha de representar l'entitat al Consell i la suplència.

L'admissió provisional de les associacions s'ha de ratificar a la primera reunió del Consell.

Correspon a la Presidència del Consell acordar el cessament dels i de les vocals representants de les associacions que hagin perdut la qualitat de membres del Consell, d'acord amb l'article següent.

Article 6. Cessament al Consell

Les associacions o entitats perden la qualitat de membres del Consell per alguna de les causes següents:

- dissolució de l'associació
- voluntat pròpia
- baixa al Registre municipal d'entitats ciutadanes
- inassistència no justificada dels i de les representants a tres reunions consecutives del Consell Plenari del Consell de les Dones i per a la Igualtat o de les comissions a les quals pertanyen

- incompliment reiterat del Reglament i de la normativa interna del Consell o dels acords del seus òrgans de govern.
- realització de conductes, activitats o manifestacions contràries als principis i objectius del Consell
- pèrdua d'alguns dels requisits establerts a l'article 4

El cessament com a membre del Consell ha de ser acordat pel Consell Plenari a proposta de la Comissió Permanent, una vegada tramès el corresponent expedient en el qual s'ha de donar audiència a l'associació o entitat.

El cessament com a membre del Consell no impedeix que l'associació o entitat s'hi reincorpori una vegada desaparegudes les causes que l'ha motivat.

El Consell es renova quan es renova la corporació municipal, sense perjudici del dret de cada associació a entitat a designar o revocar, en qualsevol moment, la persona que la representa.

TITOL III Òrgans de govern del Consell de les Dones i per a la Igualtat

Article 7. Òrgans del Consell

Son òrgans del Consell de les Dones i per a la Igualtat la Presidència, la Vicepresidència, el Consell Plenari i la Comissió Permanent.

Article 8. Presidència i Vicepresidència

La Presidència és exercida per el regidor o la regidora de l'àrea municipal a la qual el Consell està adscrit.

La Presidència del Consell en té la màxima representació i assumeix les següents atribucions:

- Convocar i presidir les sessions del Consell Plenari i de la Comissió Permanent.
- Moderar les sessions del Consell Plenari i de la Comissió Permanent i dirigir-ne les deliberacions.
- Dirimir empats amb el seu vot de qualitat.
- Transmetre als òrgans de gestió i de govern municipal i a la resta de administracions i institucions els acords del Consell.
- Garantir i executar els acords.
- Tenir cura del compliment dels fins propis del Consell i de l'adequació de les seves actuacions a la normativa vigent.

La Vicepresidència és el o la coordinadora general de l'àrea competent en l'impuls i desenvolupament de polítiques per a la igualtat de dones i homes de l'Ajuntament de Palma.

La Vicepresidència té les següents funcions:

- Col·laborar amb la Presidència en el compliment de les seves funcions.

- Exercir les funcions que li deleguen o encomanen la Presidència, el Consell Plenari i la Comissió Permanent.
- Tenir cura del compliment dels fins propis del Consell i de l'adequació de les seves actuacions a la normativa vigent.
- Representar al Consell en els casos d'absència, malaltia, vacant o delegació de la Presidència.
- Qualsevol altra que li encomani el Consell Plenari del Consell.

Article 9. Consell Plenari

Es l'òrgan superior del Consell de Dones i per a la Igualtat i està constituït per la Presidència, la Vicepresidència i una vocalia amb veu i vot en representació de cadascuna de les associacions, entitats i àrees municipals que en són membres. La representació de les vocalies titulars i de les suplències s'ha d'acreditar davant la Secretaria del Consell.

La representació en el Consell no suposa cap tipus de retribució.

Article 10. Funcions del Consell Plenari

Les funcions del Consell Plenari són:

- Les relacionades amb l'art. 3 d'aquest Reglament.
- Acordar la baixa com a membres del Consell de les associacions i entitats que hi són representades en els casos prevists a l'art. 6.
- Proposar els mecanismes d'alternança dels membres amb representació a la Comissió Permanent.
- Designar les comissions de treball que es consideren oportunes per analitzar i estudiar temes concrets, a proposta de la Comissió Permanent.
- Aprovar els informes, les peticions o les recomanacions presentats per la Comissió Permanent i les comissions de treball.
- Supervisar i impulsar les tasques de la resta dels òrgans del Consell.
- Qualsevol altra que no estigui atribuïda a un altre òrgan del Consell de les Dones i per a la Igualtat.

Article 11. Funcionament del Consell Plenari

a. Sessions ordinàries i extraordinàries

El Consell Plenari es reuneix amb caràcter ordinari dues vegades a l'any. Pot dur a terme sessions extraordinàries quan la Presidència ho decideix o quan ho demana un terç del seus membres. A l'escrit de sol·licitud s'han de fer constar els motius i els assumptes que es volen tractar i l'ordre del dia.

b. Característiques de la convocatòria

Les sessions del Consell Plenari són públiques i s'han de convocar amb una antelació mínima de quinze dies naturals davant la Secretaria del Consell. Si la convocatòria és extraordinària l'antelació mínima ha de ser de dos dies naturals.

La convocatòria s'ha d'acompanyar amb l'ordre del dia corresponent, que ha de contenir els assumptes que la Presidència considera adequats i els altres que li siguin proposats.

c. Constitució vàlida del Consell Plenari

El Consell plenari es constitueix vàlidament en primera convocatòria amb l'assistència de la Presidència, el secretari o secretària, o les persones que els substitueixin, i la meitat més un de la resta de membres. Si en primera convocatòria no s'obté el quòrum necessari el Consell plenari es considera automàticament convocat mitja hora després i en aquest cas només és necessària la presència d'una tercera part dels membres. Aquest quòrum s'ha de mantenir durant tota la sessió.

El funcionament del Consell plenari s'ha de regir per les seves normes de funcionament o pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

d. Votacions

Els acords s'adopten per consens o, si no n'hi ha, mitjançant votació ordinària. La votació es pot emetre en sentit negatiu o positiu i les persones assistents amb dret a vot també es poden abstenir. El vot és personal i indelegable. Com a norma general la votació és pública, llevat que ho sol·liciti la majoria absoluta de les persones membres. Si hi ha empat s'ha de fer una nova votació i si persisteix decideix el vot de qualitat de la Presidència.

Article 12. Comissió Permanent

Està integrada per la Presidència, la Vicepresidència, set vocalies designades pel Consell Plenari d'entre els representants dels apartats a, b i c de l'art. 4 i una vocalia adscrita al programa d'igualtat de l'àrea competent. Aquestes vocalies es renoven cada dos anys i no es poden acumular més de dos períodes consecutius.

a. Competències

- Formular la proposta d'activitats relacionada amb els objectius generals del Consell de Dones i per a la Igualtat.
- Proposar i coordinar les comissions de treball.
- Emetre informes.
- Donar compte a la Presidència del Consell i al Consell Plenari de la gestió de la Comissió Permanent i de les comissions de treball.
- Les que li atribueixi el Consell Plenari en exercici de les seves competències.

b. Funcionament

Es reuneix ordinàriament cada tres mesos i extraordinàriament quan ho decideix la Presidència o ho sol·licita una tercera part dels seus membres

La Comissió Permanent es constitueix vàlidament en primera convocatòria amb l'assistència de la Presidència, el secretari o secretària, o les persones que els substitueixen, i la meitat més un de la resta de membres. Si en primera convocatòria no s'obté el quòrum necessari es considera automàticament convocada mitja hora després i en aquest cas és necessària la presència d'una tercera part dels membres. Aquest quòrum s'ha de mantenir durant tota la sessió.

Els acords seran presos per consens o, si no n'hi ha, per majoria simple. El vot és personal i indelegable per a totes les persones integrants de la Comissió Permanent.

Article 13. Comissions de treball

Són òrgans d'estudi i treball dependents de la Comissió Permanent. Tenen com a funcions elaborar d'informes, formular propostes i dur a terme d'activitats que es consideren convenients a l'àmbit de l'àrea corresponent.

Article 14. Secretaria

És l'òrgan que s'encarrega de la gestió administrativa dels assumptes del Consell Plenari i de la Comissió Permanent. Assisteix a les sessions de la Comissió Permanent i a les del Consell Plenari amb veu però sense vot.

Les seves funcions són:

- Confeccionar i enviar les convocatòries de les sessions.
- Estendre acta de cada sessió.
- Tenir cura de la documentació del Consell.
- Dur de forma actualitzada el Registre de membres representants dels diferents òrgans, així com les altes i les baixes.
- Les que li encomani els òrgans del Consell a l'àmbit de les seves funcions.

S'ha de designar aquesta Secretaria i també un adjunt o adjunta que la substituirà en casos d'absència, malaltia o delegació.

Article 15. Participació de persones expertes

A les sessions del Consell Plenari i de la Comissió Permanent hi poden assistir, amb veu però sense vot, les persones que hi són convidades per raó de la seva competència o especial coneixement de la matèria a tractar.

Així mateix, també es pot convidar a la participació de representants d'altres àrees municipals per raó de la seva competència o coneixement de la matèria a tractar.

Les invitacions es cursen a instància de la Presidència, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol membre del Consell Plenari.

TÍTOL IV
Règim econòmic

Article 16. Règim econòmic

Per exercir les seves funcions el Consell de Dones i per a la Igualtat ha de disposar dels mitjans econòmics suficients en el pressupost municipal.